

муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования  
**«Дом детства и юношества «Школа самоопределения»**

---

660064, г. Красноярск, ул. им.Академика Вавилова, д.90, тел\факс 201-52-89, 201-50-82  
e-mail: [muk3@bk.ru](mailto:muk3@bk.ru), [www.школасамоопределения.рф](http://www.школасамоопределения.рф)

**Согласовано:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ А.М. Шведова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**Утверждаю:**

Директор МБОУ ДО ДДЮ  
«Школа самоопределения»  
\_\_\_\_\_ Е.А. Сигида  
Приказ 13-од от «21» февраля 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе управления охраной труда**  
в муниципальном бюджетном образовательном учреждении  
дополнительного образования  
«Дом детства и юношества «Школа самоопределения»

**Красноярск, 2022**

## I. Общие положения

1.1. Положение о системе управления охраной труда в образовательной организации дополнительного образования разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года N 776н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда", Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230.1-2015 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007", Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования", «Примерным Положением о системе управления охраной труда в образовательной организации дополнительного образования» (Письмо Министерства просвещения РФ от 27 ноября 2019 г. N 12-688 "О направлении положений по СУОТ").

1.2. Настоящее положение определяет порядок организации работы по охране труда и структуру управления охраной труда в МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения», служит правовой и организационно-методической основой локальных нормативных актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса.

## II. Основные термины и определения

**Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

**Вредный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию.

**Государственная экспертиза условий труда** - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

**Допустимые условия труда** - условия труда, при которых на организм работника воздействуют вредные производственные факторы, не удовлетворяющие установленным гигиеническим нормативам, но функциональные изменения в организме работающих в данных условиях восстанавливаются к нормальным за время регламентированного отдыха или к началу следующей рабочей смены.

**Знаки безопасности** - представляющие собой цветографическое изображение определенной геометрической формы с использованием сигнальных и контрастных цветов, графических символов и/или поясняющих надписей знаки, предназначенные для предупреждения работающих о непосредственной или возможной опасности, запрещении, предписании или разрешения определенных действий, а также для информации о расположении объектов и средств, использование которых исключает или снижает риск воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов.

**Идентификация риска** - процесс нахождения, составления перечня и описания элементов риска.

**Локальный нормативный акт** - документ, содержащий нормы трудового права, который принимается работодателем в пределах его компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

**Напряженность труда** - характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу труда.

**Непрерывное совершенствование** - последовательно повторяющийся процесс повышения эффективности системы управления охраной труда, направленный на улучшение деятельности МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения» по охране труда в целом.

**Несчастный случай на производстве** - событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных случаях как на территории работодателя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном работодателем, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

**Нормативный правовой акт** - официальный документ установленной формы, принятый (изданный) в пределах компетенции уполномоченного государственного органа (должностного лица).

**Опасность** - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья.

**Опасный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

**Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Производственная деятельность** - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

**Профессиональное заболевание** - хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

**Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.

**Рабочее место** - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

**Специальная оценка условий труда** - комплекс мероприятий по выявлению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника.

**Средства индивидуальной и коллективной защиты работников** - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

**Система управления охраной труда** - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

**Стандарты безопасности труда** - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

**Требования охраны труда** - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

**Тяжесть труда** - характеристика трудовой деятельности, определяемая степенью совокупного воздействия всех элементов условий труда на функциональное состояние человека - его работоспособность, состояние здоровья и процесс воспроизводства рабочей силы.

**Управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

**Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**Цвета сигнальные** - цвета, используемые для привлечения внимания работающих к непосредственной или возможной опасности, рабочим узлам производственного оборудования, машин, механизмов и/или элементам конструкции, инструменту, приспособлениям, другим техническим устройствам, которые могут являться источниками опасных и/или вредных производственных факторов, пожарной технике, средствам противопожарной и иной защиты, знакам безопасности и сигнальной разметке.

### **III. Основные элементы системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса**

**3.1. Политика и цели в области охраны труда и безопасности образовательного процесса**  
Приложение № 1 к Положению о СУОТ.

**3.2. Обеспечение функционирования СУОТ.**

**3.2.1. Распределение обязанностей и ответственности в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.** Приложение 2 к Положению о СУОТ.

**3.2.2. Специалист по охране труда.**

Организация работ по охране труда возлагается на специалиста по охране труда.

Специалист по охране труда:

- организует и координирует работу по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, координирует работу подразделений в области охраны труда;
- проводит с работниками МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения» вводный инструктаж, контролирует проведение руководителями подразделений инструктажей по охране труда (первичных, повторных, внеплановых, целевых).
- участвует в разработке и контроле за функционированием системы управления охраной труда в МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения»;
- участвует в управлении профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- участвует в разработке локальных нормативных актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, раздела по охране труда коллективного договора;
- осуществляет контроль за целевым использованием средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда и оказанию первой помощи, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения»;

- участвует в работе по определению контингента работников, подлежащих обязательным медицинским осмотрам;
- оказывает методическую помощь заместителям руководителя, руководителям подразделений МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения» МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения» в разработке новых и пересмотре действующих инструкций по охране труда, а также в составлении программ обучения работников безопасным приемам и методам работы;
- осуществляет проведение проверок состояния охраны труда в МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения»; выдает предписания об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
- осуществляет контроль за соблюдением в МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения» законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного и детского травматизма, выполнением мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса.
- информирует работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, о полагающихся работникам компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда и средствах индивидуальной защиты;
- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения обучения по охране труда;
- осуществляет координацию и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности;
- осуществляет контроль за обеспечением работников нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
- участвует в расследовании несчастных случаев на производстве, анализе причин производственного травматизма, в разработке мероприятий по их предотвращению.

### **3.2.3. Участие работников в управлении охраной труда**

Работник осуществляет право на участие в управлении охраной труда

- как непосредственно, через обращение к директору МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения», так и через своих представителей - профсоюзный комитет.

Формы участия Работника в управлении охраной труда:

- получение от руководителя МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения» информации по вопросам, непосредственно затрагивающим законные права и интересы его и других работников в области охраны труда;

- внесение предложений по совершенствованию работы в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса;

- обсуждение с руководителем МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения» вопросов охраны труда по вопросам принятия локальных нормативных актов по охране труда и планов (программ) улучшения условий и охраны труда.

### **3.2.4. Комиссия по охране труда**

Приложение № 3 «Положение о комиссии по охране труда» к Положению о СУОТ.

## **3.3. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.**

### **3.3.1. Обеспечение безопасных условий труда и образовательного процесса**

Приложение № 4 к Положению о СУОТ

### **3.3.2. Подготовка (обучение) в области охраны труда**

Приложение № 5 «Структура обучения по охране труда» к Положению о СУОТ.

### **3.3.3. Организация и проведение специальной оценки условий труда**

Приложение № 6 «Организация и проведение специальной оценки условий труда» к Положению о СУОТ.

### **3.3.4. Управление профессиональными рисками**

Приложение № 7 «Положение о системе управления профессиональными рисками» к Положению о СУОТ.

### **3.3.5. Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры**

Приложение № 8. «Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров»

### **3.3.6. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение**

Приложение № 9 «Перечень мероприятий по санитарно-бытовому обслуживанию и медицинскому обеспечению» к Положению о СУОТ.

### **3.3.7. Информирование работников об условиях труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, о предоставляемых гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда**

В образовательной организации установлены следующие формы информационного взаимодействия:

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- проведение консультаций и семинаров по охране труда, совещаний, встреч заинтересованных сторон, переговоров;
- распространение информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- размещение соответствующей информации на стенде «Охрана труда».

### **3.3.8. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников**

В разделе «IV. Рабочее время и время отдыха» приложения № 1 «Правила внутреннего распорядка» к коллективному договору прописаны режим труда и отдыха работников образовательной организации.

### **3.3.9. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами**

В приложении № 6 к коллективному договору прописаны перечень должностей и нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В приложении № 7 к коллективному договору прописаны правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

В приложении № 8 к коллективному договору прописаны:

- нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств;

- перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств должностей работников в соответствии с СОУТ;
- правила обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами.

### **3.3.10. Расследование несчастных случаев с работниками на производстве и с обучающимися во время образовательного процесса**

Приложение № 10 «Расследование несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в образовательной организации» к Положению о СУОТ

Приложение № 11 «Расследование несчастного случая на производстве» к Положению о СУОТ

## **IV. Планирование мероприятий по организации процедур**

Приложение № 12 «План мероприятий по реализации процедур, направленные на достижение целей в области охраны труда и безопасности образовательного процесса на 2022 календарный год» к Положению о СУОТ.

## **V. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур**

Осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, мониторинга условий и охраны труда включает:

- проверку (обследование) состояния охраны труда в образовательной организации и соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение работниками образовательной организации обязанностей по охране труда;
- выявление и предупреждение нарушений требований охраны труда;
- принятие мер по устранению выявленных недостатков.

В образовательной организации осуществляются два основных вида контроля:

- административно-общественный трехступенчатый контроль по охране труда, Приложение № 13 к Положению о СУОТ;
- производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, Приложение № 14 к Положению о СУОТ

Результаты контроля регистрируются в соответствующем журнале.

## **VI. Планирование улучшений функционирования СУОТ**

Приложение № 15 к Положению о СУОТ

## **VII. Управление документами СУОТ**

7.1. Документация системы управления охраной труда периодически анализируется; при необходимости своевременно корректируется с учетом изменения в законодательстве; доступна для всех работников учреждения.

7.2. Лица, ответственные за разработку документов СУОТ, определяются руководителем на всех уровнях управления.

Руководителем устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

Не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, следующие документы:

- а) акты, вытекающие из осуществления СУОТ;
- б) журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;

в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдения за условиями труда и за состоянием здоровья работников;

г) результаты контроля функционирования СУОТ.

Приложение № 16 «Перечень документов по охране труда» к Положению о СУОТ.

Директор

Е.А. Сигида